



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ПРЕКРШАЈНИ СУД У БЕОГРАДУ
СУ V-35 61/2026
Дана: 19.03.2026. године
Ул. Устаничка бр. 14
БЕОГРАД

На основу члана 53 став 1 и члана 54 став 2 Закона о уређењу судова („Сл.гласник РС“ 10/23), члана 48, члана 57 став 2, 4 и 6, члана 58 став 1 и 3, члана 64 и члана 102 Закона о државним службеницима, („Сл.гласник РС“ бр.79/05, 81/05-испр., 83/05, 64/07, 67/07-испр., 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/2022,13/2025- одлука УС, 19/2025 и 9/2026), члана 24 и члана 34 Закона о раду („Сл.гласник РС“ бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 –одлука УС, 113/2017, 95/2018 и 109/2025-др.закон), члана 29 став 4 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провера компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Сл.гласник РС“ бр. 30/19) и члана 11 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Београду СУ I-9 1/2024-6 од 25.12.2025. године, по спроведеном Јавном конкурс за попуњавање извршилачких радних места у Прекршајном суду у Београду Су V-35 311/2025-7 од 31.12.2025. године, председник Прекршајног суда у Београду, дана 19.03.2026. године доноси

Р Е Ш Е Њ Е

Марија Величковић, Паулина Гроздановић, Јована Стевановић, Ивана Стојиљковић, Ивана Савић, Ивана Аћимовац, Рајна Алексић, Данијела Крстић, Марко Јовановић и Лолита Живковић примају се у радни однос у Прекршајном суду у Београду и распоређују на радно место записничара, у звању референт, у седишту суда, на неодређено време, а у складу са чланом 11 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Београду СУ I-9 1/2024-6 од 25.12.2025. године, након спроведеног јавног конкурса.

Именовани су дужни да ступе на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења.

Марија Величковић, Паулина Гроздановић, Јована Стевановић, Ивана Стојиљковић, Ивана Савић, Ивана Аћимовац, Рајна Алексић, Данијела Крстић, Марко Јовановић дужни су да у року од 6 месеци од заснивања радног односа положи државни стручни испит.

Лолита Живковић је дужна да до окончања пробног рада, у трајању од 6 месеци, положи државни стручни испит.

Коефицијент за обрачун и исплату плате утврдиће се посебним решењем председника Прекршајног суда у Београду, по ступању на рад.

Образложење

Дана 25.12.2025. године председник Прекршајног суда у Београду донео је одлуку Су V-35 311/2025 да упражњено радно место записничара, у звању референта, за 14 извршилаца у седишту Суда, попуни спровођењем јавног конкурса ради заснивања радног односа на неодређено време.

Решењем Су V-35 311/2025-1 од 25.12.2025. године председник Прекршајног суда у Београду је формирао комисију за спровођење наведеног јавног конкурса ради потуне упражњеног радног места записничар у звању референта, у саставу: судија Немања Радосављевић, председник Комисије, шеф дактилобироа Јасмина Јанковић, члан Комисије и секретар суда Андријана Радибратовић, члан Комисије. Наведено радно место предвиђено је чланом 11, глава III, тачка 18 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Београду.

Јавни конкурс Су V-35 311/2025-7 је објављен дана 31.12.2025. године, у периодичном издању „Послови“ Националне службе за запошљавање, интернет презентацији и огласној табли Суда и на интернет презентацији Службе за управљање кадровима. Рок за подношење пријаве је износио 8 дана од дана објављивања огласа у периодичном издању Националне службе за запошљавање.

Конкурсна комисија је по истеку рока за подношење пријава на јавни конкурс, прегледала приспеле пријаве и констатовала да је на јавни конкурс благовремено приспело 14 пријава.

Кандидате, чије пријаве су оцењене као благовремене, уредне и потпуне, Комисија је уврстила у списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак а који списак је под шифрама њихових пријава објављен на интернет презентацији Прекршајног суда у Београду. Именовани кандидати су у складу са одредбом члана 24 став 1 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, обавештени о датуму отпочињања изборног поступка провером компетенција које су у огласу о јавном конкурс за попуну упражњених радних места записничара у звању референт, наведене.

Током изборног поступка кандидат чија пријава је заведена под шифром ПС ЖК 311-18-14, обавештен је о искључењу из изборног поступка, с обзиром да у заказаном термину за спровођење провере Посебних функционалних компетенција није приступио.

Сходно члану 26 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, изборни поступак је спроведен у више обавезних фаза у којима су се проверавале опште функционалне, посебне функционалне и понашајне компетенције и обављен је интервју са комисијом.

Дана 19.02.2026. године Конкурсна комисија је извршила проверу општих функционалних компетенција кандидата потребних за рад на свим радним местима у државним органима. Општа функционална компетенција „Организација и рад државних органа РС“ – проверавана је путем теста (писмено); општа функционална компетенција „Дигитална писменост“ проверавана је решавањем задатака (практичним радом на рачунару односно увидом у доказ о познавању рада на рачунару); општа функционална компетенција „Пословна комуникација“ проверавана је писмено путем симулације. Дана 04.03.2026. године Конкурсна комисија је извршила проверу посебних функционалних компетенција потребних за рад на радном месту за извршне предмете. Посебна функционална компетенција у одређеној области рада „Административни послови“-Познавање канцеларијског пословања, је вршена писаним путем – тест и усменим путем – разговор са кандидатом након писане израде задатка; посебна компетенција „Судска писарница“ Знања и вештине потребне за рад на пословном софтверу за управљање предметима-провера је вршена писаним путем – тест и усменим путем – разговор са

кандидатом након писане израде задатка; посебна функционална компетенција Познавање подзаконских аката, интерних процедура и других аката органа релевантних за обављање радног места записничар-провера је вршена писаним путем – тест и усменим путем – разговор са кандидатом након писане израде задатка.

Кандидати који су прошли проверу посебних функционалних компетенција су обавештени о датуму провере понашајних компетенција које су дана 06.03.2026. године спроведене од стране дипломираног психолога путем упитника.

Процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа спроведена је путем интервјуа са комисијом –усмено, дана 16.03.2026. године.

Конкурсна комисија је, на основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка, дана 17.03.2026. године сачинила листу за избор кандидата (извештај) који испуњавају мерила прописана за избор са постигнутим резултатима кандидата и на исту уврстила кандидате:

1. **Кандидат Марија Величковић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-18-5:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 19 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 20 бодова и на интервјуу са комисијом 6 бодова, **што укупно износи 54 бодова.**
2. **Кандидат Паулина Гроздановић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-18-2:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 19 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 19 бода и на интервјуу са комисијом 6 бодова, **што укупно износи 53 бода.**
3. **Кандидат Јована Стевановић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-18-4:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 8 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 17 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 21 бодова и на интервјуу са комисијом 6 бодова, **што укупно износи 52 бода.**
4. **Кандидат Ивана Стојиљковић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-18-11:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 19 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 20 бодова и на интервјуу са комисијом 4 бода, **што укупно износи 52 бода.**
5. **Кандидат Ивана Савић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-18-3:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 18 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 18 бодова и на интервјуу са комисијом 6 бодова, **што укупно износи 51 бод.**
6. **Кандидат Ивана Аћимовац, са шифром пријаве ПС ЖК 311-18-6:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 19 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 17 бодова и на интервјуу са комисијом 6 бодова, **што укупно износи 51 бод.**
7. **Кандидат Рајна Алексић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-18-7:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 8 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 18

бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 18 бодова и на интервјуу са комисијом 6 бодова, **што укупно износи 50 бодова.**

8. **Кандидат Данијела Крстић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-18-1:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 8 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 19 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 16 бодова и на интервјуу са комисијом 6 бодова, **што укупно износи 49 бодова.**
9. **Кандидат Марко Јовановић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-18-9:** на општим функционалним компетенцијама остварио је 8 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварио 15 бодова; на провери понашајних компетенција остварио је 16 бодова и на интервјуу са комисијом 6 бодова, **што укупно износи 45 бодова.**
10. **Кандидат Лолита Живковић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-18-13:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 7 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 8 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 18 бодова и на интервјуу са комисијом 4 бода, **што укупно износи 37 бодова.**

У складу са чланом 29 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, Конкурсна комисија је листу за избор кандидата доставила председнику Прекршајног суда у Београду дана 17.03.2026. године.

По разматрању Листе кандидата председник Прекршајног суда у Београду је одлучио да у радни однос у седишту Суда прими свих десет кандидата са листе за избор: Марију Величковић, Паулину Гроздановић, Јовану Стевановић, Ивану Стојиљковић, Ивану Савић, Ивану Аћимовац, Рајну Алексић, Данијелу Крстић, Марка Јовановић и Лолиту Живковић, као кандидате који су са испунили мерила за избор рангирајући их по оствареним бројем бодова од највећег ка најмањем, а имајући у виду да је у тексту јавног конкурса оглашено да ће се у радни однос у седишту суда примити 14 извршилаца.

У току изборног поступка одређени број кандидата је остварио истоветан број укупних бодова, па су примењени додатни критеријуми који су предвиђени чланом 28 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужалиштвима и чланом 54 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима (конкретно први додатни критеријум припадности националној мањини није примењен јер у огласу о конкурс није наведено да постоји потреба за запошљавањем припадника националних мањина), тако да је у овом случају предност имао кандидат коме су са више бодова вредноване понашајне компетенције (први додатни критеријум), у случају једнаког бодовања понашајних компетенција, предност је имао кандидат који је са више бодова вреднован на интервјуу са Комисијом (други додатни критеријум), а у случају једнаког бодовања на интервјуу са Комисијом, предност је имао кандидат који је са више бодова вреднован на посебним функционалним компетенцијама (трећи додатни критеријум).

Кандидати Јована Стевановић и Ивана Стојиљковић оствариле су укупно по 52 бода, па је редослед кандидата сачињен на основу првог додатног критеријума, имајући у виду да је Јована Стевановић на провери понашајних компетенција остварила 21 бод, а Ивана Стојиљковић 20 бодова.

Кандидати Ивана Савић и Ивана Аћимовац оствариле су укупно по 51 бод, па је редослед кандидата сачињен на основу првог додатног критеријума, имајући у виду да је Ивана Савић на провери понашајних компетенција остварила 18 бодова, а Ивана Аћимовац 17 бодова.

На основу члана 3 став 2 и члана 57 став 2 Закона о државним службеницима Марија Величковић, Паулина Гроздановић, Јована Стевановић, Ивана Стојиљковић, Ивана Савић, Ивана Аћимовац, Рајна Алексић, Данијела Крстић, Марко Јовановић и Лолита Живковић, сагласно члану 57 Закона о државним службеницима, примају се у радни однос у седиште Прекршајног суда у Београду, на радно место записничара у звању референт, на неодређено време, а у складу са чланом 11, глава III, тачка 18 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Београду СУ I-9 1/2024-6 од 25.12.2025. године.

У складу са чланом 102 Закона о државним службеницима Марија Величковић, Паулина Гроздановић, Јована Стевановић, Ивана Стојиљковић, Ивана Савић, Ивана Аћимовац, Рајна Алексић, Данијела Крстић, Марко Јовановић дужни су да у року од 6 месеци од заснивања радног односа положи државни стручни испит.

У складу са чланом 64 и чланом 102 Закона о државним службеницима Лолита Живковић утврђена је дужност да до окончања пробног рада, у трајању од 6 месеци, положи државни стручни испит.

Поступајући у складу са чланом 58 Закона о државним службеницима утврђено је да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, изузев ако му руководицац из оправданих разлога не продужи рок, те да ће се у случају да изабрани кандидат не ступи на рад у року који му је одређен, сматрати да решење о пријему у радни однос није донето, а руководицац може да изабере кандидата са листе кандидата са следећим најбољим резултатом. Именовани кандидати права и дужности из радног односа у Прекршајном суду у Београду остварују од дана ступања на рад.

ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ:

Против овог решења кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од 8 дана од дана достављања решења изјави жалбу Жалбеној комисији судова, а преко Прекршајног суда у Београду, ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода.

ПРЕДСЕДНИК
ПРЕКРШАЈНОГ СУДА У БЕОГРАДУ

Оливера Ристановић

